



De vijfde lezing alweer

Waarde en waardering van het paardenbedrijf



Te behandelen onderwerpen:

- BTW de laatste stand van zaken
- (on)belaste kostenvergoeding aan het personeel
- Stagiaire en subsidie
- Vrijwilligers en paarden



BTW de laatste stand van zaken



- Govers is blij met het praktische akkoord van de FNRS en de Sectorraad paarden

A. Ruitersportcentra met pensionstalling met zowel een buiten- als een binnenrijbaan.

Deel	Wat?	Percentage
1/3	Verhuur box	Vrijgesteld van BTW
1/3	Gelegenheid bieden tot sport	6%
1/3	Overige prestaties	19%



B. Ruitersportcentra met pensionstalling met alleen een buitenrijbaan.

Deel	Wat?	Percentage
35%	Verhuur box	Vrijgesteld van BTW
12,5%	Gelegenheid bieden tot sport	6%
52,5	Overige prestaties	19%

C. Pensionstalling met alleen stalling en géén rijbaan.

Deel	Wat?	Percentage
35%	Verhuur box	Vrijgesteld van BTW
65%	Overige prestaties	19%



Afwijken?

is de verdeling toch anders, dan wel met juiste berekeningen, facturen, contracten en administratieve verwerking onderbouwen.



Rekenvoorbeeld:

Stel pensionprijs € 270,- incl. BTW, wordt dan

	bedrag	BTW afdracht
1/3 boxverhuur is	€ 90,-	€ 0
1/3 is sport	€ 90,- = 6/106	€ 5,09
1/3 is verzorging	€ 90,- = 19/119	€14,37

BTW bedrag komt daarmee op € 19,46 (=7,2% van € 270,-)

Vóór de regeling was dit € 28,74 (= 10,6% van € 270,-)



BTW wijziging in 2010:

Nu regeling BTW plaats van dienst

- Waar dienstverlener woont.
- Uitzonderingen van art. 6.
- Voorbeelden:
 - Mbt onroerende zaken → plaats onroerende zaak
 - Mbt roerende zaken → plaats werkzaamheden
 - Vervoer personen → Plaats van handelen
 - Genoemde diensten aan ondernemers of particulieren buiten de EG → woonplaats ontvanger



Hoofdregel wordt:

Dienst met btw wordt belast in het land waar de afnemer (btw-ondernemer) is gevestigd.

- Deze btw wordt op de Nederlandse factuur vermeld als "btw verlegd".
 - buitenlandse ondernemer geen Nederlandse btw meer
 - Buitenlandse ondernemer de BTW op eigen aangifte aangeven en tegelijkertijd als voorbelasting weer aftrekken.
- De Nederlandse dienstverrichter moet al deze verrichtingen op een periodieke listing gaan vermelden.
 - maandelijkse of kwartaal-opgave (afhankelijk van de omzet die met deze verrichtingen is gemoeid).
 - NB Voor leveringen van goederen naar het buitenland bestaat deze regeling al vanaf 1993.



Bij wie zeker opletten:

De grensoverschrijdende Belgische hoefsmid, dierenarts etc, maar ook andersom.

Regeling geldt alleen voor B2B, niet voor B2C



Kosten vergoeding aan het personeel





- Kostenvergoedingen worden geacht te dienen ter bestrijding van kosten, lasten en afschrijving ter behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking
- Geacht:
bekeken vanuit de werkgever,
en moet in een redelijke verhouding staan tot het doel



- Kosten, lasten en afschrijving:
het moeten kosten zijn die drukken op de werknemer, bij geen kosten dan ook geen onbelaste vergoeding
- Behoorlijke vervulling dienstbetrekking:
niet alleen voor strikt noodzakelijke kosten, maar kunnen ook een persoonlijk karakter hebben



Maatschappelijk gezien niet als een beloning
ervaren:

geen onderdeel van het loon zijn, toevallige
voordelen niet als loon ervaren

niet aan het oordeel van werkgever of
werknemer, maar geobjectiveerd

aanmerkelijk privévoordeel (personeelskorting)
bij € 454 privébesparing



- Producten uit eigen bedrijf
personeelskorting op de pensionprijs

Regeling:

1. branche eigen product
2. vrijgesteld 20% van het pensioengeld
3. maximum van € 500 per kalenderjaar/ per werknemer
4. eventueel tijdelijke incidentele verhoging



Alleen kleding verstrekken met beeldmerk is niet voldoende, het moet zijn in het kader van een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking

Logo op elk kledingstuk (norm 70 cm²), zichtbaar, niet aan de binnenkant

Beeldmerk mag ook dat van bedrijfsorganisatie zijn (FNRS), naast het eigen logo



Arbokleding is vrij te verstrekken/ vergoeden

Arboverstrekking:

- Werkgever heeft Arboplan
- Verstrekking maakt daar redelijk deel van uit
- Overwegend tijdens werktijd gedragen
- Geen eigen bijdrage verschuldigd
- Geen aanmerkelijke privé besparing



Praktisch handboek veilig paardrijden:

“Ruiters zijn verplicht rijlaarzen of jodhurs te dragen of stevige schoenen met een gladde doorlopende zool met een hak en gladde bovenkant in combinatie met chaps. De schoenen moeten ruim in de stijgbeugels passen. Ruiters moeten een goed passende veiligheidshelm dragen, met gesloten kinband en voorzien van de CE en EN-1384 markering”.

Is het handboek een Arboplan?

Doel van een Arboplan is de veiligheid te garanderen

Handboek moet binnen het bedrijf wél zijn ingesteld



Reiskostenvergoeding

woon-werk € 0,19 ongeacht vervoermiddel
meermalen per dag reizen blijft € 0,19
bijv. om thuis te eten

Praktische regeling vaste vergoeding

geen nacalculatie tenzij totale reisafstand meer dan
150 km

- a. Aantal reguliere dagen 214, tenzij aangetoond meer dagen
- b. Totale reisafstand heen en weer max 150 km
 $214 \times \text{km} \times € 0,19$



Kortstondige afwezigheid
in redelijkheid max 6 aaneensluitende
weken afwezigheid te verwachten (bijv
ziekte) mag werkgever reiskosten gewoon
doorbetalen





Telefoonvergoeding

vrij te vergoeden bij zakelijk gebruik > 10%

Representatievergoeding

vrij vergoeden, voorzover beroepskosten
(om het loon te kunnen verwerven)

instructrices lesklanten meenemen naar
foyer (in de winst beperkt aftrekbare
kosten)



Vaste kostenregeling

vaak dezelfde kosten, dan vaste vergoeding

vooraf nagaan waarvoor kostenvergoeding
wordt gegeven. Achteraf onderbouwing geven,
dan is het loon

CAO vergoedingen voldoende gespecificeerd en
vast maar wil niet zeggen per definitie geheel
onbelast

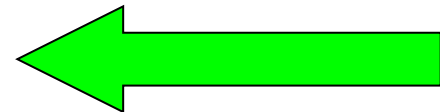


Vergoeding tijdens (inter)nationale wedstrijden
grooms “moeten” mee op wedstrijd
op wedstrijden geen bonnen
paardenbranche kent geen CAO

Vergelijkbare CAO naar mijn mening de
beroepschauffeur (CAO beroepsgoederenvervoer over de weg)

Eendaagse rit max € 24,84, meerdaagse rit eerste
dag € 36,13 en daarna € 43,08 p/d

Vooroverleg met belastingdienst





Wijziging kostenvergoedingen belastingplan 2010 (ingangsdatum 1-1-2011 mogelijk 2012)

Werkkostenregeling

- a. algemene vrijstelling
- b. gerichte vrijstelling

Werkkostenregeling minder administratieve rompslomp



- Algeheel forfait
 - 1,5% totale loonsom
 - Alle vergoedingen (vaste, declaraties, personeelskortingen etc.)
 - Gebruikelijkheidstoets

- Gerichte vrijstelling
 - reiskosten,
 - tijdelijke verblijfskosten,
 - cursussen, studiekosten,
 - Extraterritoriale, en verhuiskosten bedrijfsverplaatsing



- **Werkkostenvergoeding totaal vrijgesteld**
 - Meerdere in een keer belast
 - Niet toewijzen aan werknemers
 - Boven de vrijstelling betaald, dan wordt de heffing 80% over het meerdere

 - **Niet van toepassing op:**
 - privégebruik van de auto van de zaak
 - het genot dienstwoning
 - vergoedingen voor strafrechtelijke gevolgen van criminele activiteiten
- } Vormen een aanzienlijk beloningsbestanddeel



Stagiaires en subsidie



Afdrachtvermindering is een subsidievorm die verrekend wordt met af te dragen loonbelasting

Belangrijkste doel is het stimuleren van werkgelegenheid en bevordering van onderwijs en onderzoek



Afdrachtvermindering onderwijs

De stagiaire die:

1. Beroepspraktijkvorming volgt van BBL
2. Werk doet in kader van initiële opleiding HBO
3. Voormalige werkloze werknemer die aangewezen scholing volgt
4. Leerwerktraject volgt VMBO



5. Ten minste 2 maanden stage volgt in kader van BOL op MBO nivo 1 of 2
6. Procedure Erkenning Verworven Competentie volgt bij EVC-aanbieder



1. Stagiair volgt beroepspraktijkvorming beroepsbegeleidende leerweg

Leerwerkovereenkomst

soort opleiding

duur

aard en omvang begeleiding

n.a.w. gegevens, etc

Afdrachtvermindering ook toepassen bij verklaring ROC stagiaire



Administratieve verplichting

Bewaar kopie leerwerkovereenkomst bij
loonadministratie

Hoogte afdrachtvermindering

loon alleen toetsen aan toetsloon < 25 jaar

Duur afdrachtvermindering

zolang aan de voorwaarde wordt voldaan,
tot aan eindexamen of opleiding is gestopt



2. Initiële opleiding HBO onderwijsarbeidsovereenkomst:

aantal studiepunten

periode > 6 maanden of

2 x 4mnd praktijk van 32 uur p/w

etc

Administratieve verplichtingen

Hoogte loon toetsen aan toetsloon < 25 jaar

Duur afdracht max 24 maanden



3. Voormalig werkloos met scholing tot startkwalificatie

Administratieve verplichting

verklaring UWV WERKbedrijf en verklaring
onderwijsinstelling

Hoogte loon altijd toetsen aan toetsloon

Kan samen gaan met andere afdrachtvermindering

Duur zolang aan voorwaarden voldaan, tot
eindexamen of opleiding is gestopt



4. Leerwerktraject in 3^{de} of 4^{de} jaar BBL van VMBO

Inhoud overeenkomst

Administratieve verplichtingen

Hoogte geen toetsloon, dus ook
afdrachtvermindering als geen loon

Duur zolang aan voorwaarden voldaan tot
eindexamen, of opleiding gestopt



5. Stage beroepsopleiding in BBL mbo nivo 1 of 2

Leerwerkovereenkomst

Administratieve verplichtingen

Hoogte geen toetsloon

Duur zolang aan voorwaarden, tot
eindexamen of opleiding is gestopt



6. Werknemer volgt EVC procedure

Afdrachtvermindering op de vergoeding van kosten voor de EVC procedure

Bij geen vergoeding mag werknemer voor deze scholingskosten zijn spaarloon deblokkeren

Administratieve verplichtingen

Hoogte € 319,- per procedure



Werkn. / leerling	Loon niet meer dan (indien van toepassing)			Bedrag afdrachtvermindering per werknemer per		
	maand	week	dag	maand	week	dag
1	€ 1.919,50	€ 442,97	€ 88,60	€ 221,25	€ 51,06	€ 10,22
2	€ 1.919,50	€ 442,97	€ 88,60	€ 221,25	€ 51,06	€ 10,22
3	€ 1.919,50	€ 442,97	€ 88,60	€ 265,50	€ 61,27	€ 12,26
4				€ 221,25	€ 51,06	€ 10,22
5				€ 106,25	€ 24,52	€ 4,91
6				vast bedrag van € 119,- per procedure		



Vrijwilliger en paarden



Wie is vrijwilliger?

Niet bij wijze van beroep arbeid verricht voor niet VPB-lichaam (= bijv stichting of vereniging), of voor een sportorganisatie

Vrijwilligers regeling bestaat niet voor commerciële bedrijven! Daar geldt de toets wél/geen dienstbetrekking

Betekent dat comm. bedrijven de kosten van de vrijwilliger mag vergoeden



Bij wijze van beroep
ontvangen beloning in overeenstemming met
werk
beloning marktconform, dan geen
vrijwilligerswerk

Niet marktconforme beloning
Richtlijn Belastingdienst marktconform bij € 4,50
p/u bij >23 jaar en € 2,50 bij < 23 jaar
Mogelijkheid om tegendeel bewijzen
(voorbereidingstijd)



Niet verplicht urenadministratie bij te houden
Vrij aan te tonen, urenadministratie niet per
sé noodzakelijk (Belastingdienst mag niet
verlangen)

Tweede Kamer niet eens met visie
Staatssecretaris en wil in Wet € 150 p/mnd
en € 1.500 p/jr. Motie is nog niet
uitgevoerd



Over bedragen tot € 150 per maand zal Belastingdienst geen administratie opvragen (declaraties, bonnetjes etc.) Bij hogere kostenvergoeding wegens werkelijke gemaakte kosten niet belast

Meer betalen dan € 150 per maand of € 1.500, vrijwilligersregeling niet meer van toepassing. Dan gewone regels loonbelasting



Vrijwilliger en inkomstenbelasting
dergelijke vrijwilliger geen ROW wanneer
hij max niet overschrijdt van € 150 p/mnd
of € 1.500 p.jr

Vrijwilliger en bijstand
kan gevolgen hebben voor Wet werk en
bijstand als vergoeding > € 95 p/mnd of
€ 764 p/jr



Vragen?

Sheets komen een dezer dagen op
www.govers.nl